



Fondazione
Marco Biagi

ADAPT

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia



Titolo: *Diritti e tutele nel nuovo mondo del lavoro*

Sotto-Titolo: *Le ragioni per lo studio comparato e interdisciplinare delle relazioni di lavoro*

Luogo e data: Modena, 16 – 19 marzo 2008 presso Fondazione Marco Biagi, Largo Marco Biagi n. 10

Organizzatori: Fondazione Marco Biagi e ADAPT

Pubblicazione delle relazioni: *Diritto delle Relazioni Industriali* e *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*

Iniziative a margine del convegno:

- domenica 16 marzo: visita a Milano (Scala, Duomo, Castello Sforzesco, Ultima cena di Leonardo)
- mercoledì 19 marzo ore 8.45: Messa in ricordo di Marco Biagi
- mercoledì 19 marzo: presentazione degli Studi in Onore di Yasuo Suwa
- mercoledì 19 marzo: Consegna premi alla memoria di Marco Biagi

PROGRAMMA SCIENTIFICO: LUNEDÌ 17 MARZO

Sessione plenaria I: RIPENSARE IL DIRITTO DEL LAVORO E LE RELAZIONI INDUSTRIALI IN UNA OTTICA INTERDISCIPLINARE E COMPARATA

9.00 – 10.45 *Le ragioni per uno studio comparato e interdisciplinare delle relazioni di lavoro*

Presiede: **Manfred Weiss**, Università J. W. Goethe, Francoforte, Germania

Relazioni introduttive: **Gerardo Cedrola**, Università di Montevideo, Uruguay, **Juan Raso – Delgue**, Università di Montevideo, Uruguay, **Luis Aparicio Valdez**, Università di Lima, Perù

Ne discutono: **Janice Bellace**, Università della Pennsylvania, Philadelphia, **Roger Blanpain**, Università di Leuven, Belgio, e Tilburg, Paesi Bassi, **Csilla Kollonay**, Università di Budapest, Ungheria

DIBATTITO

10.45 – 12.30 *Come studiare le relazioni industriali in chiave comparata*

Presiede: **Janice Bellace**, Università della Pennsylvania, Philadelphia

Relazione introduttiva: **Richard Hyman**, London School of Economics, Londra, Regno Unito

Ne discutono: **Carlo Dell’Aringa**, Università Cattolica, Milano, **Bruce Kaufman**, Università della Georgia, USA, **Jacques Rojot**, Università di Parigi II, Francia, **Manfred Weiss**, Università J. W. Goethe, Francoforte, Germania

DIBATTITO

12.30 – 13.00 *Economia e diritto del lavoro: nemici o partners?*

Bruce Kaufman, Università della Georgia, USA

14.00 – 18.30 **DIRITTI E TUTELE NEL NUOVO MONDO DEL LAVORO: INTERVENTI PROGRAMMATI E DIBATTITO**

Workshop I: Modelli partecipativi di relazioni industriali e gestione del cambiamento

PRESIEDE: **Massimo Pilati**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Sonia McKay, Istituto di ricerca sulle condizioni di lavoro, Università Metropolitan Londra, Regno Unito - **Sian Moore**, Istituto di ricerca sulle condizioni di lavoro, Università Metropolitan Londra, Regno Unito
The role of trade union representatives in managing change

Nieves Martinez Gayoso, Università dei Paesi Baschi
Trade union involvement in the affairs of the undertaking as a way of protecting workers’ right

Stefan Zagelmeyer, Business School di Colonia, Germania - **John W. Budd**, Centro Studi di Relazioni industriali, Università del Minnesota, USA
Employee Voice is Not a Purely Private Affair: Interdisciplinary and Comparative Perspectives on Public Policy Rationales in Support of Employee Participation

Martin Bartmann, Università di Kaiserslautern, Germania - **Sabine Blum-Geenen**, Sindacato IG Metall
Cooperation versus competition Union and works council strategies in the Delta site-selection process at General Motors Europe

Frank Hendrickx, Università di Tilburg, Paesi Bassi
Trade union rights in a free market zone: the EU experience

Massimo Pilati, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, **Laura Innocenti**, Università LUISS Guido Carli, Roma
Work participation and organisational climate and change

Workshop II: Contratti temporanei e lavoro autonomo: sviluppi, modelli regolativi, tendenze

PRESIEDE: **Olga Rymkevitch**, Fondazione universitaria Marco Biagi

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Malcolm Rimmer, School of Business, Università La Trobe, Melbourne, Australia - **Elsa Underhill**, Deakin Business School, Università Deakin, Melbourne, Australia

Temporary agency workers and the need for tailored protection: Will Australia catch up?

Shelley Wallach, Tribunale del lavoro, Tel-Aviv, Israele

Temporary Agency Workers in Israel

Maria Luisa Martin Hernandez, Università di Salamanca, Spagna

La tutela dei «lavoratori autonomi» nel ordinamento giuridico spagnolo: analisi critica della Legge 20/2007, 11 luglio, sullo Statuto del Lavoro Autonomo

Larry Haiven, Università St Mary, Halifax, Canada

Protection of the rights of self-employed workers: the case of artists and cultural workers

Aubert Clémence, CNRS-CES, Centro di Scienze Economiche, Università Parigi I, Francia

Are the atypical employment contracts exclusively for new entrants? The case of the French Press

Donna Kesselman, Università Parigi 10 – CREA, Francia

Employment Regimes and Precarious Employment in France and the United States

Workshop III: Verso principi comuni di flexicurity?

PRESIEDE: **Iacopo Senatori**, Fondazione universitaria Marco Biagi

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Éva Berde, Corvinus, Università di Budapest, Ungheria

Flexicurity in Hungary

Marc De Vos, Università di Ghent, Belgio

Flexicurity and the EU: from employment strategy to labour law reform

Alessandra Del Boca, Università di Brescia - **Paola Rota**, Università di Brescia

Flessibilità in entrata e in uscita. Le asimmetrie del mercato italiano

Carmen Agut Garcia, Università di Castellon, Spagna

Flexicurity in Spain

PROGRAMMA SCIENTIFICO: **MARTEDÌ 18 MARZO**

Sessione plenaria II: IL LAVORO NON STANDARD: PROBLEMI NUOVI, TUTELE VECCHIE?

9.00 – 11.30 *L'estensione delle tutele ai lavoratori non standard*

PRESIEDE: **Roger Blanpain**, Università di Leuven e Tilburg, Belgio

RELAZIONI INTRODUTTIVE: **Marius Olivier**, Università di Johannesburg, Sud Africa, **Timo Kauppinen**, Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e lavoro, Dublino, Irlanda

INTERVENGONO: **Yao Xian-guo**, Università di Zhejiang, Cina, **Rebecca Gumbrell-McCormick**, Birkbeck College, Università di Londra, Regno Unito, **Yasuo Suwa**, Università di Tokio, Giappone, **Sylvie Hennion**, Università di Rennes 1, Francia

DIBATTITO

11.30 – 13.00 *Nuove forme di impiego e organizzazione del lavoro: quali tutele contro i nuovi rischi?*

PRESIEDE: **Luigi Golzio**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

RELAZIONI INTRODUTTIVE: **Susan Bisom-Rapp**, Scuola di diritto Thomas Jefferson, San Diego, USA, **Malcolm Sargeant**, Università di Middlesex, Londra, Regno Unito, **Roberta Bortone**, Università La Sapienza, Roma

DIBATTITO

14.00 – 18.30 **DIRITTI E TUTELE NEL NUOVO MONDO DEL LAVORO: INTERVENTI PROGRAMMATI E DIBATTITO**

Workshop IV: Le tutele sul mercato: servizi per l'impiego, formazione, ammortizzatori, capitale sociale

PRESIEDE: **Silvia Spattini**, Fondazione universitaria Marco Biagi

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Diana Gilli, Isfol - **Roberto Landi**, Isfol

Potenziamento dei sussidi di disoccupazione e organizzazione dei servizi per l'impiego

Tomas Berglund, Università di Göteborg, Svezia - **Bengt Furåker**, Università di Göteborg, Svezia

Changes of Employer, Employment Protection and Labour Market Attachment

Marco Crippa, A Novo Italia Spa

Valorizzazione delle competenze e flessibilità contrattuale: perché non superare la classificazione rigida del CCNL?

Antonio Giangreco, Scuola di Management Iéseg, Lille, Francia - **Antonio Sebastiano**, Università Carlo Cattaneo, Castellanza, Varese – **Andrea Carugati**, Aarhus School of Business, Danimarca

Are we doing the right thing? Food for thought on training evaluation

Fabio Sabatini, Università La Sapienza, Roma

Social capital, precarious employment and economic performance

Workshop V: Teoria e pratica delle relazioni industriali

PRESIEDE: **Mario Biagioli**, Università degli Studi di Parma

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Thomas Greven, Centro Studi John F. Kennedy, Università Libera di Berlino, Germania - **John Russo**, Williamson College of Business Administration, Università di Youngstown, Ohio, USA

The United Steelworkers of America and Transnational Strategic Campaigns Revisited

Laszlo Dux, Università di Szeged, Ungheria

The rights of workers in the Hungarian auto industry – case study

Banu Uckan, Università di Anadolu, Turchia

Theory and History of Industrial Relation

Kees J. Vos, Ministero del lavoro, Paesi Bassi

Globalization and industrial relations

Darko Marinkovic, Università Megatrend, Belgrado, Serbia

Relation Political Parties – Trade Unions, Case of Serbia

George Tsogas, Cass Business School, Università della City, Londra, Regno Unito

How to Start on a New Paradigm for 21st Century Industrial Relations

Patrice Jalette, Scuola di Relazioni Industriali, Università di Montréal, Canada

Workplace-level Evidence of Outsourcing Consequences on Employment in Unionized Canadian Manufacturing and How Union Response Succeeds in Attenuating Them

Workshop VI: Il lavoro in tempi di transizione

PRESIEDE: **William Bromwich**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Hector Lucena, Università di Carabobo, Venezuela

Labor in Transitional Times. The Labour on Political Changes in an Oil Economy

Itzhak Harpaz, Centro Studi di Organizzazione e Risorse Umane, Università di Haifa, Israele

Adverse employment conditions in Israel: introduction and description of the problem

Sergio Gamonal, Università Adolfo Ibáñez, Cile - **Francisco Tapia**, Università Cattolica del Cile

I diritti civili del lavoratore nel diritto lavorativo cileno

Miguel Rodríguez-Piñero Royo, Università di Huelva, Spagna - **Luisa Pérez Guerrero**, Università di Huelva, Spagna

The new role of regional social policy in Spain

Chew Soon Beng, Università Nanyang, Singapore - **Rosalind Chew**, Università Nanyang, Singapore

Workers' Rights Protection: The Case of Singapore

Elmarie Fourie, Università di Johannesburg, Sud Africa

The informal economy, social security and legislative attempts to extend social security protection

Judy Haiven, Università St Mary, Halifax, Canada

Do Co-operatives Protect Workers' Rights? – Lessons from Canada

PROGRAMMA SCIENTIFICO: **MERCOLEDÌ 19 MARZO**

9.30 – 10.00 *Saluti*

Gian Carlo Pellacani, Rettore, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

Giorgio Pighi, Sindaco, Comune di Modena

Sergio Paba, Preside, Facoltà di Economia Marco Biagi

10.00 – 10.15 *Relazione annuale sulle attività della Fondazione Biagi*

INTERVIENE: **Paola Reggiani Gelmini**, Direttore Generale Fondazione Marco Biagi

10.15 – 10.45 *Presentazione e consegna degli scritti in onore di Yasuo Suwa*

INTERVIENE: **Luigi Montuschi**, Università degli Studi di Bologna

10.45 – 11.15 *Consegna dei premi Marco Biagi 2008*

CONSEGNANO I PREMI: **Luigi Montuschi**, Università degli Studi di Bologna, **Michele Tiraboschi**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, **Ferruccio De Bortoli**, Il Sole 24 Ore

11.30 – 13.00 *Occupazione femminile: una leva per la competitività?*

NE DISCUOTONO: **Ferruccio De Bortoli**, Il Sole 24 Ore, **Anna Maria Artoni**, Confindustria, **Fiorella Kostoris**, Università La Sapienza, Roma, **Tindara Addabbo**, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

14.00 – 18.00 **DIRITTI E TUTELE NEL NUOVO MONDO DEL LAVORO: INTERVENTI PROGRAMMATI E DIBATTITO**

Special Forum a cura di ADAPT-Europa Donna: Promuovere nuove misure a tutela delle lavoratrici affette da patologie oncologiche

PRESIEDE:

Alessandra Servidori, Adapt-Centro Studi Marco Biagi

INTRODUCE IL TEMA:

Tindara Addabbo, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia

INTERVENTI:

Marie-France Mialon, Università di Parigi II, Panthéon-Assas, Francia

Workshop VII: Modernizzazione, liberalizzazione, codificazione

PRESIEDE: **Timo Kauppinen**, Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e lavoro, Dublino

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Murad L. Wisniewski, Università Jagiellonian, Cracovia, Polonia

Workers rights in the new EU member states: A qualitative approach to interdisciplinary research

Evgeny Khokhlov, Università Statale di San Pietroburgo, Russia

Workers rights guarantees under the Russian labour code

Anna Pollert, Centro di ricerca per gli studi sul lavoro, Bristol Business School, Bristol, Regno Unito – **Paul Smith**, Università di Keele, Regno Unito

The Limits of Individual Employment Rights: The Reality of Neoliberalism

Thomas Davulis, Università di Vilnius, Lituania

Is there a need to modernize Labour Law in the light of changes in work? A Lithuanian perspective

Rick Glofcheski, Università di Hong Kong

Job Security Issues in a Laissez-faire Economy: the case of Hong Kong

Merle Mude, Università di Tartu, Estonia

Needs and possibilities to create the regulation of more flexible labour relations in Estonia

14.00 – 18.30 *PhD Conference*

PRESIEDE: **Michele Colucci**, Università di Salerno

INTERVENTI PROGRAMMATI:

Valentina Franca, Università di Primorska, Slovenia - **Fabiana Alias**, Università di Modena e Reggio Emilia
Are the EU directives on workers' participation following the changes in the labour market?

Daniel Gouveia M. Agnoli, Università di Modena e Reggio Emilia - **Cinzia Carati**, Università di Modena e Reggio Emilia
Effectiveness of legal norms in the school-to-work transition: Notes for an interdisciplinary and comparative analysis

Pablo Arellano, Università di Parigi 10, Francia
Health protection of waiters employed in the smoking sector of restaurants

Andrea Bernardi, Università Roma Tre - **Francesco Lauria**, Università di Modena e Reggio Emilia
The evolution of industrial relations: employers, trade unions, markets and institutions

Charlotte O'Brien, Università di Liverpool, Regno Unito
Defining 'worker' for the purposes of social protection under EU free movement provisions

Barbara Grandi, Università Tor Vergata, Roma
Il problema della qualificazione del rapporto di lavoro nell'esperienza inglese; spunti dalla giurisprudenza e dalla dottrina

Sarah Kalaei, Scuola di diritto Thomas Jefferson, San Diego, USA e **Rory Pendergast**, Scuola di diritto Thomas Jefferson, San Diego, USA
Undocumented Hispanic Workers in the United States: Best Practices of Health and Safety in the New Economy,

Luca Ratti, Università degli Studi di Bologna, *Agency Work and the Idea of Dual Employership: A comparative Perspective*

Cinzia Rienzo, Royal Holloway, Università di Londra
Increasing Wage Inequality: a comparative analysis between Italy, UK and U.S

Maite Tapia, Università Cornell, Ithaca, USA
Friend or Foe: Community Organizing, Trade Unionism, and Worker Centers. Evidence from the Hotel Sector in the UK and the US'

Sridhar Thapa, Università di Trento
Migration, remittances and time allocation of remittance-receiving households: an empirical analysis from panel data

Niduk Wijayasingha, Università di Middlesex, Londra, Regno Unito
Changing the Dimension of International Labour Standards through Trade Agreements